



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И РАЗВИТИЯ
КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА
КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

(Министерство труда
Камчатского края)

Ленинградская ул., д.72, Петропавловск-Камчатский,
683003, тел. 42-48-85, факс 42-73-68,
Эл. почта: AgZanyat@kamgov.ru

№ 1295

20.09.2022 № 55.06-01-06/4189

на № _____ от _____

Уважаемая Валентина Николаевна!

От имени Губернатора Камчатского края благодарим Вас за обращение в рамках «Прямой линии с Владимиром Солодовым».

По существу Вашего обращения, в части соотношения заработной платы государственных гражданских служащих и работников иных предприятий и организаций, сообщаем следующее.

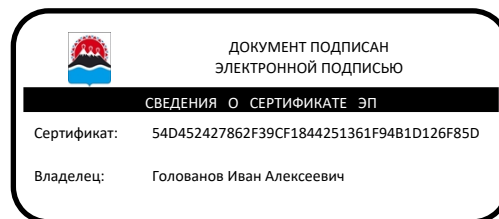
В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации размер вознаграждение за труд (заработная плата) устанавливается в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы. Заработная плата включает также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В силу положений статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечение уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, работодатели – коммерческие организации производят в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Таким образом, вопрос заработной платы (ее индексации) должен быть описан в указанных локальных актах и решаться с руководством организаций и предприятий на условиях социального партнерства.

Денежное содержание гражданских служащих устанавливается Федеральным законом или Законом субъекта Российской Федерации и также состоит из оклада месячного денежного содержания гражданского служащего и выплат стимулирующего и компенсационного характера. При установлении размеров денежного содержания также применяется дифференцированный подход в зависимости от квалификации, сложности, количества и качества выполняемой работы.

И.о. министра



И.А. Голованов