

ПРОТОКОЛ

заседания рабочей группы по мониторингу и оперативному реагированию на изменение ситуации на рынке труда в Камчатском крае 28.07.2022 года

г. Петропавловск-Камчатский

.2022 № 15

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ

Министр труда и развития кадрового потенциала Камчатского края
НИЦЕНКО Н.Б.

Присутствовали:

- | | | |
|----------------------------------|---|--|
| НИЦЕНКО
Наталья Борисовна | – | Министр труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, председатель рабочей группы |
| АЛЕКСЕЕВА
Людмила Васильевна | – | заместитель Министра финансов Камчатского края |
| ВАСИЛЬЕВ
Владимир Петрович | – | советник руководителя Государственной инспекции труда в Камчатском крае |
| ВЕЛИЧКО
Виктория Викторовна | – | HR директор ЗАО «Агротек Холдинг», помощник Общественного представителя по вопросам развития рынка труда в Камчатском крае |
| ГОРЕЛОВА
Юлия Олеговна | – | и.о. Министра социального благополучия и семейной политики Камчатского края |
| ЕВДОЩУК
Руслан Витальевич | – | директор по персоналу ООО «Интерминералс Менеджмент» |
| КУМАРЬКОВ
Алексей Анатольевич | – | Министр природных ресурсов и экологии Камчатского края |
| ЛЕУШИНА
Ольга Васильевна | – | заместитель Министра труда и развития кадрового потенциала Камчатского края |
| ПОГОРЕЛОВА
Елена Валентиновна | – | и.о. заместителя Главы администрации Петропавловск-Камчатского городского округа |
| ЩЕРБАК
Елена Александровна | – | заместитель Главы администрации Елизовского муниципального района |

1. О ситуации на рынке труда Камчатского края в условиях введения санкций

(Леушина О.В., Ниценко Н.Б.)

РЕШИЛИ:

1.1. Информацию принять к сведению.

1.2. Министерству труда и развития кадрового потенциала Камчатского края (Ниценко Н.Б.):

1.2.1. продолжить проведение превентивного мониторинга состояния рынка труда Камчатского края с целью выявления организаций, имеющих риск изменения структуры занятости
срок – 31.12.2022;

1.2.2. провести информирование работодателей Камчатского края о необходимости размещения информации в личном кабинете работодателя на единой цифровой платформе «Работа в России» в случае принятия решения о введении режима неполного рабочего времени, дистанционного режима работы, приостановки производства (простоя) или принятия решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников
срок – 26.08.2022.

2. О влиянии санкционных ограничений на функционирование организаций, осуществляющих деятельность в сфере горнодобывающей промышленности.

Прогноз развития ситуации до конца 2022 года

(Кумарьков А.А., Ниценко Н.Б., Евдошук Р.В., Васильев В.П.)

РЕШИЛИ:

2.1. Информацию принять к сведению.

2.2. Министерству природных ресурсов и экологии Камчатского края (Кумарьков А.А.):

2.2.1. информировать Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края в случае появления рисков изменения в структуре занятости предприятий горнопромышленной отрасли
срок – по мере появления информации;

2.2.2. провести анализ потребности организаций горнодобывающей промышленности в привлечении высококвалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации с целью включения организаций, имеющих перспективы развития, в региональную программу повышения мобильности

трудовых ресурсов на 2023-2025 годы. О полученных результатах проинформировать Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края
срок – 01.10.2022;

2.2.3. совместно с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края (Ниценко Н.Б.) провести совещание с ЗАО НПК «ГЕОТЕХНОЛОГИЯ» по вопросу участия в мероприятиях, направленных на сохранение занятости работников организации
срок – 30.08.2022.

Министр труда и развития
кадрового потенциала
Камчатского края



Н.Б. Ниценко